**শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের মাসিক ( মে, ২০২২ মাসের) সমন্বয়সভার কার্যপত্র**

সভাপতি : মোঃ এহছানে এলাহী

সচিব

শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

সভার তারিখ : ১৪.০৬.২০২২

সময় : সকাল ১১.০০ ঘটিকায়

সভার স্থান : মন্ত্রণালয়ের সভাকক্ষ

**গত ১০.০৫.২০২২ তারিখে অনুষ্ঠিত সমন্বয়সভার কার্যবিবরণী অনুমোদন**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ক্রম** | **বিষয় ও গত সভার সিদ্ধান্ত** | **বাস্তবায়ন অগ্রগতি** |
| ১. | **মুজিববর্ষ ও স্বাধীনতার সুবর্ণজয়ন্তী উদযাপন**আগামী ১৪/০৬/২০২২ তারিখের পূর্বেই মুজিববর্ষের বাস্তবায়িত সামগ্রিক কার্যক্রমের প্রতিবেদন প্রস্তুত করে প্রকাশ করতে হবে।  | মুজিববর্ষের সামগ্রিক কার্যক্রমের প্রতিবেদন প্রস্তুত কার্যক্রম সম্পন্ন হয়েছে। প্রতিবেদন প্রকাশনার জন্য অপেক্ষমান।  |
| ২. | **মন্ত্রণালয়ের অর্গানোগ্রাম সংশোধন**অর্থ বিভাগ হতে প্রেরিত অর্গানোগ্রাম সংশোধন সম্মতির পর পরবর্তী প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা দ্রুত গ্রহণ করতে হবে।  | অগ্রগতি সমন্বয়সভায় আলোচনা করা যেতে পারে।  |
| ৩. | **মন্ত্রণালয়ের শূন্যপদের বিবরণ ও জনবল নিয়োগ** (ক) মন্ত্রণালয়ের ৩য় ও ৪র্থ শ্রেণির শূন্যপদ পূরণের জন্য লিখিত পরীক্ষা যতদ্রুত সম্ভব সম্পন্ন করতে হবে। (খ) ১ম ও ২য় শ্রেণির অন্যান্য শূন্যপদ পূরণের বিষয়ে বাংলাদেশ সরকারি কর্ম কমিশন সচিবালয় এবং জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের সঙ্গে যোগাযোগ অব্যাহত রাখতে হবে।  | * ১ম ও ২য় শ্রেণির অন্যান্য শূন্যপদ পূরণের বিষয়ে বাংলাদেশ সরকারি কর্ম কমিশন সচিবালয়ের যোগাযোগ করা হলে বিপিএসসি হতে জানা যায়, বর্ণিত পদসমূহে নিয়োগের বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের কার্যক্রম প্রক্রিয়াধীন।
* গত ১৯ মে, ২০২২ তারিখের এ মন্ত্রণালয়ের ৯ম গ্রেড গ্রন্থাগারিক (লাইব্রেরিয়ান) এর ০১ টি শূন্যপদে নিয়োগের সুপারিশ প্রদানের লক্ষ্যে অধিযাচন প্রেরণ করা হয়েছে।
 |
| ৪. | **নিয়োগবিধি চূড়ান্তকরণ ও অর্গানোগ্রাম অনুমোদন**(ক) ‘শ্রম অধিদপ্তর, নিম্নতম মজুরী বোর্ড, শ্রম আদালত ও শ্রম আপীল আদালত (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯’ সংশোধনের লক্ষ্যে বাংলাদেশ সরকারি কর্ম কমিশন সচিবালয়ের সঙ্গে যোগাযোগ অব্যাহত রেখে যথাসম্ভব দ্রুত নিয়োগ বিধিমালা জারি করার ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে। (খ) শ্রম অধিদপ্তরের অর্গানোগ্রাম সংশোধনের জন্য জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের সঙ্গে কার্যকর যোগাযোগ অব্যাহত রাখতে হবে।  | (ক) ‘শ্রম অধিদপ্তর, নিম্নতম মজুরি বোর্ড, শ্রম আদালত ও শ্রম আপীল আদালত (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯’ এর খসড়া নিয়োগবিধি বাংলাদেশ সরকারি কর্ম কমিশন সচিবালয় কর্তৃক সুপারিশের পর উক্ত খসড়া নিয়োগ বিধিমালা ভেটিংয়ের জন্য লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগ, আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়ে ১১-০৪-২০২২ তারিখে প্রেরণ করা হয়। গত ৩১/০৫/২০২২ তারিখে লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগ হতে নিয়োগবিধি প্রয়োজনীয় সংশোধন, পুনর্গঠন ও পরিমার্জনপূর্বক তফসিলের সার্বিক শুদ্ধতা সম্পর্কে নিশ্চিত হওয়ার জন্য প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়কে অনুরোধ জানানো হয়েছে। এ সংক্রান্ত কার্যক্রম চলমান রয়েছে।(খ) শ্রম অধিদপ্তরের সাংগঠনিক কাঠামো অনুমোদনের লক্ষ্যে যাবতীয় কাগজপত্রাদি গত ১৭-০১-২০২২ তারিখে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়। তৎপ্রেক্ষিতে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের চাহিদার আলোকে প্রয়োজনীয় কাগজপত্রাদি সত্যায়িত করে গত ০৮/০৫/২০২২ তারিখে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়েছে। এ বিষয়ে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের সাথে যোগাযোগ অব্যাহত রয়েছে।  |
| ৫. | APA **২০২১-২০২২ বাস্তবায়নের অগ্রগতি পর্যালোচনা**(ক) ২০২১-২২ অর্থ-বছরে APA কর্ম-পরিকল্পনা অনুযায়ী কার্যক্রম যথাযথভাবে বাস্তবায়ন করতে হবে। (খ) মন্ত্রণালয়ের APA টিমপ্রধান কর্তৃক অধিদপ্তর/দপ্তর/সংস্থার ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে দুই মাসে সভা করে প্রয়োজনীয় দিক-নির্দেশনা প্রদান করতে হবে।  | (ক) ২০২১-২২ অর্থ-বছরে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির (APA) কর্ম-পরিকল্পনা অনুযায়ী কার্যক্রম বাস্তবায়ন করা হচ্ছে। (খ) মন্ত্রণালয়ের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (APA) টিম প্রধান কর্তৃক অধিদপ্তর/দপ্তর/সংস্থার ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে দুই মাসে সভা করে প্রয়োজনীয় দিক নির্দেশনা প্রদান করা হচ্ছে। গত ২৪/০৩/২০২২ তারিখে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে।  |
| ৬. | **জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল (**NIS**),** **২০২১-২০২২** (ক) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২-এর বাস্তবায়নের নিমিত্ত দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণকে আগামী ৩০-০৫-২০২২ তারিখের মধ্যে পরিদর্শন ও পরিবীক্ষণপূর্বক প্রতিবেদন দাখিল করতে হবে। (খ) মাঠপর্যায়ে দপ্তর/সংস্থায় জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ২০২১-২০২২ এর কার্যক্রম পরিবীক্ষণ করতে হবে।  | জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা ২০২১-২০২২ কর্মপরিকল্পনা অনুযায়ী বাস্তবায়ন করা হচ্ছে। শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পা ২০২১-২০২২ বাস্তবায়নকল্পে দায়িত্বপ্রাপ্ত (০৪টি) কমিটি কর্তৃক ৩০.০৫.২০২২ তারিখের মধ্যে পরিদর্শন ও পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন সমন্বয় শাখায় দাখিল করেছে। গত ০২-০৬-২০২২ তারিখে শুদ্ধাচার পুরস্কার বাছাই কমিটি এ অর্থবছরে মন্ত্রণালেয়ের ৩ জন কর্মকর্তা-কর্মচারী ও ০১ দপ্তর/সংস্থার মধ্য হতে একজন কর্মকর্তাকে পুরস্কার প্রদান করেছে।  |
| ৭. | **অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বা** Grievance Redress System (GRS) (ক) প্রাপ্ত অভিযোগসমূহ যথাসময়ে প্রতিকারের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে, এবং মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে নিয়মিত প্রতিবেদন প্রেরণ করতে হবে।  | Grievance Redress System প্রাপ্ত অভিযোগসমূহ যথাসময়ে নিষ্পত্তি করা হচ্ছে এবং প্রতি মাসের মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরণ করা হয়। উল্লেখ্য মে, ২০২২ মাসে ১১ (এগার) টি অভিযোগ পাওয়া যায়। অভিযোগসমূহ যথাসময়ে নিস্পত্তি করা হয়েছে।  |
| ৮. | **আইন, বিধিমালা ও নীতিমালা প্রণয়ন/সংশোধন**(ক) বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা ২০১৫, সংশোধিত ২০২১-এর কার্যক্রম আগামী ১৫-০৩-২০২২ তারিখের মধ্যে আইন মন্ত্রণালয়ে ভেটিংয়ের জন্য প্রেরণ করতে হবে। (খ) পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের একজন প্রতিনিধিকে অন্তর্ভুক্ত করে শ্রম আইন সংশোধন কমিটি পুনর্গঠন করতে হবে। অবিলম্বে স্টেকহোল্ডারদের নিকট হতে প্রাপ্ত সংশোধন প্রস্তাবসমূহ সমন্বিত করে বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ পুনঃসংশোধনের নিমিত্ত কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে। (গ) এ মন্ত্রণালয়ের একাধিক প্যানেল আইনজীবী বা আইনি উপদেষ্টা নিয়োগের কার্যক্রম দ্রুত সম্পন্ন করতে হবে। (ঘ) ‘অত্যাবশ্যক পরিষেবা আইন, ২০২১’ আইন মন্ত্রণালয় কর্তৃক ভেটিং সম্পন্ন করার জন্য যোগাযোগ অব্যাহত রাখতে হবে।  | (ক) বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ এর সংশোধনের খসড়া আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগ কর্তৃক ভেটিংকৃত খসড়ার একটি বিধি সংশোধনপূর্বক পুনঃভেটিং-এর জন্য ১৩/০৪/২০২২ তারিখে লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিভাগকে অনুরোধ জানানো হয়েছে। যোগাযোগ অব্যাহত রয়েছে। (খ) বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (সংশোধিত ২০১৮)সংশোধনের নিমিত্ত ইতোমধ্যে পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের একজন প্রতিনিধিকে অন্তর্ভুক্ত করে শ্রম আইন সংশোধন কমিটি পুনর্গঠন করা হয়েছে। গত ৯-০৬-২০২২ তারিখে কমিটির সভা অনুষ্ঠিত হওয়ার কথা থাকলেও তা অনিবার্য কারণে স্থগিত করা হয়েছে। (গ) এ মন্ত্রণালয়ের বিজ্ঞ প্যানেল আইজীবী নিয়োগ বিষয়ে মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের নির্দেশনা মোতাবেক অর্থ মন্ত্রণালয়ের অনুমোদনের জন্য অনুরোধ জানানো হয়েছে।(ঘ) অত্যাবশ্যক পরিষেবা আইন, ২০২১ ভেটিং এর জন্য আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়ে লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগে প্রেরণ করা হয়েছে। যোগাযোগ অব্যাহত রয়েছে।  |
| ৯. | **উদ্ভাবনী কর্ম-পরিকল্পনা বাস্তবায়ন**(ক) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির (APA) অনুযায়ী উদ্ভাবনী কর্ম-পরিকল্পনা যথাযথভাবে বাস্তবায়ন করতে হবে। (খ) নিয়মিতভাবে তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করতে হবে।  | (ক) কর্মপরিকল্পনা অনুযায়ী উদ্ভাবন কার্যক্রম চলমান রয়েছে। এ পর্যন্ত কর্মপরিকল্পনা অনুযায়ী মোট ৫০ নম্বরের মধ্যে স্বমূল্যায়িত অর্জিত নম্বর ৫০। (খ) নিয়মিতভাবে তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করা হয়।  |
| ১০. | **ই-ফাইল বাস্তবায়ন কার্যক্রম** (ক) হার্ডফাইলে প্রাপ্ত ডাক ফ্রন্টডেস্ক হতে ১০০% আপলোড করে ই-ফাইলের মাধ্যমে নিষ্পত্তির কার্যক্রম গ্রহণ করতে হবে।(খ) শাখা/অধিশাখা হতে হার্ডফাইলের নথি নিষ্পন্নের তথ্য প্রতিমাসের ০৩ তারিখের মধ্যে আইসিটি সেলে প্রেরণ করতে হবে এবং আইসিটি সেল কর্তৃক ছকাকারে সমন্বয়সভায় উপস্থাপন করতে হবে। (গ) ব্যবহারযোগ্য ল্যাপটপ মেরামত করে কর্মকর্তাদের বিতরণ করতে হবে।  | (ক) প্রাপ্ত অধিকাংশ পত্র ই-ফাইলিং-এর মাধ্যমে নিষ্পত্তি করা হয়। মে’**২০২২** মাসে হার্ডফাইলে প্রাপ্ত ডাক ফ্রন্টডেস্ক কর্তৃক ৯০**%** আপলোড করে ই-ফাইলের মাধ্যমে নিষ্পত্তি করা হয়।(খ) বিগত মে, ২০২২ মাসে মোট ০৮টি শাখা/অধিশাখা হতে হার্ডফাইলের নথি নিষ্পন্নের তথ্য আইসিটি সেলে প্রেরণ করা হয়। (সংযোজনী-১)(গ) গত ২০-০৩-২০২২ তারিখে আইসিটি সেলের সকল ল্যাপটপের তালিকাসহ অব্যবহৃত ল্যাপটপসমূহ সেবা শাখায় বুঝিয়ে দেওয়া হয়েছে।  |
| ১১. | **সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়ন** সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান করতে হবে।  | সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান করা হচ্ছে।  |
| ১২. | **অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ** ((ক) APA লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী শ্রেণিভিত্তিক নথি, নতুন এসিআর, ই-নথি, তথ্য অধিকার এবং জিআরএস (GRS) বিষয়সমূহের ওপর পর্যায়ক্রমে ইন-হাউজ প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে।  | শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক ১৩৮ জন কর্মচারীকে ইন-হাউজ প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।   |
| ১৩. | **অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি** (ক) BEPZA-র অডিট আপত্তিসমূহ নিষ্পত্তির জন্য দ্রুত পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে। (খ) সেবা শাখা কর্তৃক অডিট আপত্তির ব্রডশীট জবাব দ্রুত প্রেরণ করতে হবে।(গ) বাজেট ও উন্নয়ন শাখা সমন্বিতভাবে উন্নয়ন বিষয়ক অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি করবে। (গ) অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির জন্য সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় অফিসে প্রয়োজনীয় দলিলাদি চেয়ে পত্র প্রেরণ করতে হবে।  | (খ) পূর্বের অডিট আপত্তি ছিল ৩টি এর মধ্যে একটি নিষ্পত্তি হয়েছে (আপত্তিকৃত টাকা ৯১,৮২,০৬১/-) এবং ২টি অডিট আপত্তির (আপত্তিকৃত টাকা ৯,৩৬,২৫৪/-) ব্রডশীট জবাব এবং প্রয়োজনীয় কাগজপত্রাদি এ মন্ত্রণালয়ের সুপারিশসহ নিষ্পত্তির প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য বৈদেশিক সাহায্যপুষ্ট প্রকল্প অডিট অধিদপ্তরে গত ২১/০৩/২০২২ তারিখে প্রেরণ করা হয়েছিল কিন্তু কাগজপত্র সন্তোষজনক না হওয়ায় বৈদেশিক সাহায্যপুষ্ট প্রকল্প অডিট অধিদপ্তর থেকে আপত্তি দুটি ফেরত পাঠিয়েছে এবং কাগজপত্রসহ পাঠানোর অনুরোধ জানিয়েছে। এ ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কাগজাদি সংগ্রহপূর্বক পুনরায় প্রেরণ করা হবে।এছাড়া ০৮/০৯/২০২১ তারিখে ‘সামাজিক নিরাপত্তা অডিট অধিদপ্তর’ থেকে ৬টি অডিট আপত্তি পাওয়া গিয়েছে (আপত্তিকৃত টাকা ৬৪,৮৬,০৫৪/-)। অডিট আপত্তিগুলোর ব্রডশীট জবাব প্রস্তুত করে সুপারিশসহ নিষ্পত্তির প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সামাজিক নিরাপত্তা অডিট অধিদপ্তরে প্রেরণ করা হয়েছে।  |
| ১৪. | **বাজেট** প্রকিউরমেন্ট প্লান অনুযায়ী ব্যয় নির্বাহ করতে হবে এবং তিন মাস অন্তর নিয়মিত Budget Management Committee (BMC)-র সভা আয়োজন অব্যাহত রাখতে হবে।  | তিন মাস অন্তর নিয়মিত Budget Management Committee (BMC) সভা আয়োজন করা হচ্ছে। এরই ধারাবাহিকতায় গত ১৭/০৫/২০২২ তারিখে ২০২১-২২ অর্থ-বছরের ৩য় কোয়ার্টারের বাজেট ব্যবস্থাপনা কমিটির সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। অর্থবছর শেষে ৪র্থ কোয়ার্টারের সভা আহবান করা হবে।  |
| ১৫. | **সচিবালয় নির্দেশমালা, ২০১৪ অনুযায়ী অধিশাখা/শাখা পরিদর্শন**(ক) মন্ত্রণালয়ের শাখা/অধিশাখার সংখ্যা বিবেচনায় নিয়ে সচিবালয় নির্দেশমালা, ২০১৪ অনুযায়ী শাখা/অধিশাখা পরিদর্শন নিয়মিত বৃদ্ধি করতে হবে। পরিদর্শন প্রতিবেদন প্রশাসন শাখায় প্রেরণ করতে হবে।  | মে, ২০২২ মাসে মোট ১২টি অধিশাখা/শাখা পরিদর্শন প্রতিবেদন পাওয়া গেছে। উল্লেখ্য, মে-২০২২ পর্যন্ত মোট ৪৯টি শাখা/অধিশাখা পরিদর্শন করা হয়েছে।   |
| ১৬. | **নবগঠিত শ্রম আদালত**(ক) গাজীপুর, নারায়ণগঞ্জ ও কুমিল্লা জেলায় নতুন ৩টি শ্রম আদালত গঠনের জন্য পৃষ্ঠাঙ্কন, ভৌগোলিক অঞ্চল নির্ধারণ ও গেজেট প্রকাশ যথাসম্ভব দ্রুত করতে হবে। (খ) ময়মনসিংহ, দিনাজপুর, যশোর, কুষ্টিয়া, বগুড়া, পাবনা ও নোয়াখালী জেলায় নতুন ০৭টি শ্রম আদালত গঠনের জন্য প্রয়োজনীয় কার্যক্রম দ্রুত সম্পন্ন করতে হবে।  | (ক) গাজীপুর, নারায়ণগঞ্জ, কুমিল্লা জেলায় শ্রম আদালতসমূহের পদ সৃজন, যানবাহন ও অফিস সরঞ্জামাদি টিওএন্ডইতে অন্তর্ভুক্তকরণের মঞ্জুরি আদেশ (জিও) অর্থ বিভাগ হতে গত ২৯-৩-২০২২ তারিখ পৃষ্ঠাংকন করা হয়েছে। আদালতসমূহের ভৌগোলিক অঞ্চল অধিক্ষেত্র নির্ধারণপূর্বক এস.আর.ও নম্বর প্রদান করে গেজেট প্রকাশের লক্ষ্যে লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগ কর্তৃক গত ২৫-০৫-২০২২ তারিখ বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস, তেজগাঁও, ঢাকায় প্রেরণ করা হয়েছে। (খ) ময়মনসিংহ, দিনাজপুর, যশোর, কুষ্টিয়া, বগুড়া, পাবনা ও নোয়াখালী জেলায় নতুন ০৭টি শ্রম আদালত গঠনে আইন ও বিচার বিভাগ হতে ইতিবাচক মতামত প্রাপ্তির পর প্রতিটি শ্রম আদালতে ১৪(চৌদ্দ)টি করে মোট ৯৮ (আটানব্বই)টি পদ সৃজন এবং যানবাহন ও অফিস সরঞ্জামাদি টিওএন্ডইতে অন্তর্ভুক্তকরণের প্রস্তাব প্রেরণ করা হলে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক এ সংক্রান্ত তথ্যাদি চাওয়া হয়েছে। এ সংক্রান্ত তথ্যাদি প্রেরণের জন্য গত ২৬-০৫-২০২২ শ্রম আপীল ট্রাইব্যুনাল এবং কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরে পত্র প্রেরণ করা হয়েছে।  |
| ১৭. | **কর্মসংস্থান অধিদপ্তর সৃষ্টি** (ক) মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর অনুমোদনের পরিপ্রেক্ষিতে মন্ত্রণালয়ের প্রশাসন অনুবিভাগ হতে অফিস আদেশ জারি করতে হবে। (খ) কর্মসংস্থান অধিদপ্তর গঠন বিষয়ক যাবতীয় কার্যক্রম দ্রুত সম্পন্ন করতে হবে।  | (ক) অগ্রগতি সমন্বয়সভা আলোচনা করা যেতে পারে। (খ) কর্মসংস্থান অধিদপ্তর সৃষ্টির বিষয়ে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে। কর্মসংস্থান অধিদপ্তর সৃষ্টির প্রস্তাব গত ২২-১২-২০২০ তারিখ জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়েছে। জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় প্রস্তাব পর্যালোচনা করে অতিরিক্ত প্রয়োজনীয় তথ্যাদি চাওয়ার পরিপ্রেক্ষিতে গত ০২-০২-২০২১ তারিখে চাহিত তথ্যাদি পুনরায় জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়। জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের সভার আলোচনা ও সুপারিশের প্রেক্ষিতে পুনরায় তথ্যাদি প্রেরণের জন্য ‘কর্মসংস্থান অধিদপ্তর গঠন বিষয়ক কমিটি’র সভাপতি মহোদয়ের সভাপতিত্বে সভা অনুষ্ঠিত হয়। উক্ত সভার আলোচনা ও সিদ্ধান্ত অনুযায়ী প্রতিবেদন সংশোধনপূর্বক চেকলিস্ট অনুযায়ী গত ১৬-০৩-২০২২ তারিখে ৩য় বারের মতো জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরণ করা হয়েছে। এর পরিপ্রেক্ষিতে গত ০৭-০৪-২০২২ তারিখে পুনরায় বিভিন্ন তথ্য ও প্রমাণকসহ Allocation of Business অনুযায়ী এ মন্ত্রণালয় এবং আওতাধীন অধিদপ্তর/দপ্তর/সংস্থার কার্যক্রমের তথ্যাদি জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণের জন্য অনুরোধ জানানো হয়েছে। এ বিষয়ে প্রয়োজনীয় কার্যক্রম চলমান রয়েছে।  |
| ১৮. | **অভ্যন্তরীণ শিখন পর্ব (**Learning Session**) চালুকরণ**আগামী সমন্বয়সভায় ‘দ্বিতীয় প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-৪১’ বিষয়ে আলোচনা ও পেপার উপস্থাপন করবেন আন্তর্জাতিক অধিশাখার যুগ্মসচিব জনাব মোঃ হুমায়ুন কবীর  | (১) দ্বিতীয় প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-৪১; (২) অষ্টম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা ২০২১-২৫; (৩) এসডিজি ২০৩০; (৪) শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের প্রেক্ষাপটে ব্যবসা সহজীকরণ সূচকে করণীয়; (৫) চতুর্থ শিল্প বিপ্লব মোকাবিলায় করণীয়। **‘দ্বিতীয় প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-৪১’ বিষয়ে আলোচনা ও পেপার উপস্থাপন করবেন আন্তর্জাতিক অধিশাখার যুগ্মসচিব জনাব মোঃ হুমায়ুন কবীর**।  |
| ১৯. | **কোভিড-১৯ মোকাবেলায় গৃহীত কার্যক্রম**(ক) মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সর্বশেষ নির্দেশনা ও মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের কোভিড-১৯-এর বিস্তার রোধকল্পে যেসব বিধি-নিষেধ ও নির্দেশনা প্রদান করেছে তা যথাযথভাবে প্রতিপালন করতে হবে।  | * কোভিড-১৯ নিয়ন্ত্রণে মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সর্বশেষ নির্দেশনা ও মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের বিধি-নিষেধ এবং নির্দেশনা প্রতিপালনের লক্ষ্যে মন্ত্রণালয় হতে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারী ও আওতাধীন অধিদপ্তর/দপ্তর/সংস্থাকে প্রয়োজনীয় নির্দেশনা প্রদান করা হয়েছে।
* এ লক্ষ্যে ০৯ জুন, ২০২২ তারিখ মন্ত্রণালয় কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের স্বাস্থ্য সুরক্ষায় প্রয়োজনীয় নির্দেশনা প্রদানসহ মাস্ক ও হ্যান্ড স্যানিটাইজার ব্যবহার বাধ্যতামূলক করে নির্দেশনা প্রদান করা হয়েছে। গত ০৯ জুন, ২০২২ তারিখ পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বজায় রাখার জন্য মন্ত্রণালয়ের সকল শাখা/অধিশাখায় নির্দেশনা প্রেরণ করা হয়েছে।
 |
| ২০. | **অনিষ্পন্ন ডাক ও নথি সংক্রান্ত**সমন্বয় শাখা কর্তৃক প্রদত্ত ছক অনুযায়ী অনিষ্পন্ন ডাক ও নথি সংক্রান্ত তথ্য প্রতিমাসে সমন্বয় শাখায় প্রেরণ করতে হবে এবং সমন্বয় শাখা সভায় উপস্থাপন করবে।  | অগ্রগতি সমন্বয় সভায় আলোচনা করা যেতে পারে। |
| ২১. | **বিবিধ**(ক) মন্ত্রণালয়ের কর্মকর্তা অন্য মন্ত্রণালয়ে বা দপ্তরে সভায়/সেমিনার/প্রশিক্ষণ অংশগ্রহণ শেষে মন্ত্রণালয়ের সচিব বরাবর সে বিষয়ের ওপর গুরুত্বপূর্ণ আলোচনার বিষয়বস্তু বা প্রশিক্ষণের সারসংক্ষেপ প্রতিবেদন আকারে প্রদান করতে হবে। | মে, ২০২২ মাসে সভা/সেমিনার/প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ বিষয়ে সমন্বয় সভায় আলোচনা করা যেতে পারে।  |

স্বাঃ/-

১৩.০৬.২০২২

(**ড. অশোক কুমার বিশ্বাস**)

সিনিয়র সহকারী সচিব

শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়