গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
‘গ্রীন ফ্যাক্টরি অ্যাওয়ার্ড এর জন্য মনোনয়ন ফরম

সেক্টরের নাম (বাংলায়) :

(ইংরেজিতে) :

কারখানা/ শিল্প প্রতিষ্ঠানের নাম (বাংলায়) :
(ইংরেজিতে ব্লক লেটারে) :

প্রতিষ্ঠার বছর :

কারখানা/ শিল্প প্রতিষ্ঠানের ঠিকানা :

চেয়ারম্যান / এমডি / সিইও এর নাম (স্ট্যাম্প সাইজের তিন কপি ছবিসহ) :

মোবাইল ফোন নম্বর :

ই-মেইল ঠিকানা :

যোগাযোগকারী ব্যক্তির নাম (স্ট্যাম্প সাইজের তিন কপি ছবিসহ) :

মোবাইল ফোন নম্বর :

ই-মেইল ঠিকানা :

কর্মরত শ্রমিকের সংখ্যা :

| বছর | পুরুষ | মহিলা | মোট |
|---|---|---|---|
| ২০২৩ | | | |
| ২০২২ | | | |
| ২০২১ | | | |

* প্রতিষ্ঠানের পেশাগত স্বাস্থ্য, সেইফটি, শোভন কর্মপরিবেশ এবং পরিবেশ বান্ধব কর্মকান্ড বিষয়ক অনধিক ৩০০ শব্দের মধ্যে একটি নিবন্ধ লিখে পাঠাতে হবে এবং ০৫ (পাঁচ) মিনিটের একটি ভিডিওচিত্র সংযোজন করতে হবে। (ডিভিডি অথবা

| |
|---|
| পেন ড্রাইভ-এ) |

## নিম্নোক্ত প্রযোজ্য ঘরে অনুস্বাক্ষর করুন ও ক্রম অনুসারে প্রমাণক সংযুক্ত করুন:

| (ক) | অপরিহার্য প্রতিপালন: ৩০ নম্বর (১৫×২) | হ্যাঁ | না | প্রমাণকের ক্রমিক নম্বর |
|---|---|---|---|---|
| ১ | কারখানাতে পরিবেশবান্ধব সামগ্রী ব্যবহার করা হয় কি না? | | | |
| ২ | কারখানাতে নবায়নযোগ্য জ্বালানির ব্যবহার করা হয় কি না? | | | |
| ৩ | প্রতিষ্ঠানের কোন ভবন, অংশবিশেষ, চলাচলের পথ বা যন্ত্র, জীবন ও নিরাপত্তার জন্য ঝুঁকিপূর্ণ কি না? | | | |
| ৪ | প্রতিষ্ঠানটি সামগ্রিকভাবে পরিচ্ছন্ন ও স্বাস্থ্যসম্মত কি না? | | | |
| ৫ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক কর্মকক্ষে পর্যাপ্ত ও কার্যকর বায়ু চলাচল, আলোক ব্যবস্থা, সহনীয় শব্দমাত্রা এবং আরামদায়ক উষ্ণতা বজায় রাখা হয় কি না? | | | |
| ৬ | বৃষ্টির পানি সংরক্ষণ করে তা ব্যবহার করা হয় কি না? | | | |
| ৭ | কার্বন নিঃসরণ এর মাত্রা সহনীয় পর্যায়ে রাখা হয় কি না? | | | |
| ৮ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক রেজিস্টার্ড ডাক্তার ও নার্স আছে কি না? | | | |
| ৯ | কারখানা নির্মাণে নির্দিষ্ট পরিমাণ খোলা জায়গা রাখা হয়েছে কি না? | | | |
| ১০ | অগ্নিনির্বাপণ ব্যবস্থা এবং বৈদ্যুতিক ফিটিংস স্থাপন ছাড়াও অগ্নি দুর্ঘটনা এড়াতে | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | সর্বাধুনিক প্রযুক্তির যন্ত্রপাতি ব্যবহার হয়েছে কি না? | | | |
| ১১ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক নিয়মিত অগ্নিনির্বাপন প্রশিক্ষণ এবং মহড়া আয়োজন করা হয় কি না? | | | |
| ১২ | নিয়মিত কর প্রদান করা হয় কি না? | | | |
| ১৩ | গ্যাস, বিদ্যুৎ, পানি, টেলিফোন ও অন্যান্য ইউটিলিটি বিল নিয়মিত পরিশোধ করা হয় কি না? | | | |
| ১৪ | কর্মরত শ্রমিকগণকে তাদের কাজের ধরণ অনুযায়ী উপযুক্ত ব্যক্তিগত সুরক্ষা সামগ্রী (PPE) সরবরাহ এবং ব্যবহার নিশ্চিত করা হয় কি না? | | | |
| ১৫ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক শ্রমিকদের নিয়মিত স্বাস্থ্য পরীক্ষা করানো হয় কি না এবং পেশাগত ব্যাধি সংক্রান্ত রেজিস্টার সংরক্ষণ করা হয় কি না? | | | |

| (খ) | **পরিবেশগত প্রতিপালনঃ ৩০ নম্বর (১০×৩)** | **হ্যাঁ** | **না** | **প্রমাণ কের ক্রমিক নম্বর** |
|---|---|---|---|---|
| ১ | বিদ্যুৎ/ গ্যাস/ বি.পি.সি/ পরিবেশ/ বয়লার/ বিএসটিআই/ রাজউক/ এফএসসিডি/ বিসিআইসি/ বিস্ফোরক ইত্যাদি বিষয়ে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুমোদন এবং তা হালনাগাদ আছে কি না? | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ২ | পৃথকভাবে কঠিন এবং তরল বর্জ্য অপসারণ ও যথাযথ পুনঃপ্রক্রিয়ার ব্যবস্থা করা হয় কি না? | | | |
| ৩ | কার্যকর ইটিপি ব্যবস্থা আছে কি না এবং পরিশোধিত পানির মাণমাত্রা ($p^H$, DO, BOD, COD, TDS) পরিবেশ সংরক্ষণ বিধিমালা, ১৯৯৭-এ উল্লেখিত পরিসীমার মধ্যে আছে কি না? | | | |
| ৪ | স্বাস্থ্যের জন্য অনিষ্টকর বা অস্বস্তিকর এমন ধুলা-বালি, ধোঁয়া বা দূষিত বস্তু জমা হওয়া ও উহার শ্বসন প্রতিরোধের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি না? | | | |
| ৫ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক সুপেয় পানির ব্যবস্থা আছে কি না? | | | |
| ৬ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক নারী ও পুরুষের জন্য পৃথক শৌচাগার, প্রক্ষালনকক্ষ ও ধৌতকরণ সুবিধা বিদ্যমান কি না এবং তা যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণের ব্যবস্থা আছে কি না? | | | |
| ৭ | রাসায়নিক জাতীয় পদার্থ/দ্রব্যাদির মজুদ যথাযথভাবে করা হয় কিনা এবং এর ব্যবহার সম্পর্কে শ্রমিকদের প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা আছে কিনা? | | | |
| ৮ | বিদ্যুৎ সাশ্রয়ী বাতি ব্যবহার করা হয় কিনা? | | | |
| ৯ | কারখানাটির জিরো ডিসর্চাজ প্ল্যান পরিবেশ অধিদপ্তর কর্তৃক অনুমোদিত করা হয়েছে কিনা? | | | |
| ১০ | পরিবেশ সংরক্ষণ বিধিমালা, ১৯৯৭ অনুযায়ী কারখানার শব্দ, বায়ু, তাপ সম্পর্কিত দূষণ রোধকরণ ব্যবস্থাপনা আছে কিনা? | | | |

| (গ) | প্রাতিষ্ঠানিক প্রতিপালনঃ ৩০ নম্বর (১৫×২) | হ্যাঁ | না | প্রমাণকের ক্রমিক নম্বর |
|---|---|---|---|---|
| ১ | ট্রেড ইউনিয়ন/ অংশগ্রহণকারী কমিটি আছে কি না? | | | |
| ২ | সকল প্রকৃতির দুর্ঘটনা (প্রাণঘাতী, গুরুতর ও সামান্য) এবং বিপজ্জনক ঘটনার বিষয়গুলি যথাযথ কর্তৃপক্ষসমূহকে জানানো হয় কি না এবং এ সংক্রান্ত রেজিস্টার সংরক্ষণ করা হয় কি না? | | | |
| ৩ | কর্মকালীন দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে ক্ষতিগ্রস্ত শ্রমিকদের পূর্ণ আরোগ্য পর্যন্ত বিনামূল্যে চিকিৎসা সেবা এবং প্রয়োজনীয় ক্ষতিপূরণ মালিক কর্তৃক প্রদান করা হয় কি না? | | | |
| ৪ | সেফটি কমিটি আছে কি না? | | | |
| ৫ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক অংশগ্রহণ তহবিল, কল্যাণ তহবিল এবং বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন তহবিলে অর্থ জমা করা হয় কিনা এবং শ্রমিকগণকে যথাযথভাবে প্রদান করা হয় কি না ? | | | |
| ৬ | বিভিন্ন কমিটি ও পদে আনুপাতিক হারে নারী নেতৃত্বসহ নারী কর্মীদের নিয়োগ/পদোন্নতির কার্যক্রম রয়েছে কি না? | | | |
| ৭ | সামাজিক নিরাপত্তা বিধান (গ্রুপ বীমা, ভবিষ্য তহবিল) ও প্রযোজ্য ক্ষেত্রে কোম্পানির মুনাফায় শ্রমিকের অংশ নিশ্চিত করা হয় কি না? | | | |
| ৮ | শ্রমিক কল্যাণে কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতার আওতায় কোন ধরণের উদ্ভাবনী পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে কি না? | | | |
| ৯ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক মাতৃত্বকালীন | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | সুবিধা প্রদানসহ মাতৃত্বকল্যাণ ছুটি প্রদান করা হয় কি না? | | | |
| ১০ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক শিশুকক্ষ এবং মাতৃদুগ্ধ পানের কক্ষ আছে কি না? | | | |
| ১১ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক ক্যান্টিন / খাবার কক্ষের ব্যবস্থা আছে কি না? | | | |
| ১২ | কর্মে নিয়োগসহ প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের ক্ষেত্রে আইনানুগ সুবিধা প্রদান করা হয় কি না? | | | |
| ১৩ | আইন* ও বিধি** মোতাবেক কর্মঘন্টা, ওভারটাইম, ছুটি, মজুরি ও বেতন যথাসময়ে প্রদান করা হয় কিনা? | | | |
| ১৪ | দেশীয় অর্থনীতিতে অবদান (১০০ শব্দের মধ্যে বিবরণ প্রদান করুন)। | | | |
| ১৫ | বৈদেশিক মুদ্রা অর্জনের পরিমাণ ( বিগত ৩ বছরের তথ্য) । | | | |

| (ঘ) | উদ্ভাবনী কার্যক্রমঃ ১০ নম্বর (৫×২) | হ্যাঁ | না | প্রমাণকের ক্রমিক নম্বর |
|---|---|---|---|---|
| ১ | গত তিন বছরে (২০২১-২০২২-২০২৩) নতুন কর্মসংস্থান তৈরী হয়েছে কি না? | সংখ্যা | | |
| ২ | উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধিকল্পে শ্রমিকদের দক্ষতাবৃদ্ধির জন্য প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয় কি না? | সংখ্যা | | |
| ৩ | সামাজিক কল্যাণে কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতার আওতায় কোন ধরণের পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে কি না? | ব্যয়িত অর্থ | | |
| ৪ | OSH সংক্রান্ত উদ্‌বুদ্ধকরণ কার্যক্রম গ্রহণ করা হয় কি না? | | | |
| ৫ | শ্রমিকদের চিত্তবিনোদনের জন্য কোন | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ব্যবস্থা আছে কি না? | | | |

*** বাংলাদেশ শ্রম আইন(সংশোধিত ২০১৮) ২০০৬ ,**
**বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা ২০১৫ ****

**অসম্পূর্ণ ও ত্রুটিপূর্ণ ফরম গ্রহণযোগ্য নয় । কারখানা নির্বাচনের ক্ষেত্রে কমিটি কর্তৃক গৃহীত সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে ।**

**(স্বাক্ষর)**
**নামপদবী ও সিলমোহর ,**

## এসবি পাশের জন্য কারখানা / প্রতিষ্ঠানের পক্ষ থেকে অ্যাওয়ার্ড গ্রহণকারী/ অনুষ্ঠানে অংশগ্রহণকারী ০৩ (তিন) জন প্রতিনিধির তথ্যঃ

| ক্রমিক নম্বর | নাম, পিতার নাম, মাতার নাম, পদবী ও কর্মস্থল | স্থায়ী ঠিকানা | বর্তমান ঠিকানা ও মোবাইল নম্বর | জাতীয় পরিচয়পত্র নম্বর কপি)সংযুক্ত করুন( | অনুষ্ঠানে আগমনের উদ্দেশ্য | ছবি (স্ট্যাম্প সাইজ) ০২ কপি |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ১ | | | | | | |
| ২ | | | | | | |
| ৩ | | | | | | |